

FAQ FONDO REGIONALE DISABILI

- 1) L'attività a processo di promozione territoriale e scouting verrà riconosciuta anche qualora non fosse possibile attivare il tirocinio entro 8 mesi dall'assegnazione dell'utente? Si tratta di un'attività da svolgere necessariamente in presenza della persona?
Sì, come stabilito nella sezione 5 dell'Avviso, l'attività di promozione territoriale e scouting è rendicontabile a prescindere dall'attivazione del tirocinio. Il tirocinio andrà effettuato in presenza.
- 2) Tutoraggio amministrativo: per lo svolgimento delle attività è prevista una pianificazione specifica oppure è l'operatore in base alle esigenze a stabilire quando effettuare l'attività?
Per il tutoraggio amministrativo non è prevista una pianificazione. Il soggetto esecutore interviene in base alle esigenze e alle criticità che emergono (sez. 5).
- 3) Back Office: c'è una massimale?
L'attività di back office riconosciuta è afferente al tutoraggio amministrativo, per il quale sono stabiliti i massimali di cui alla tabella A sez. 5 del bando (voce "tutoraggio tirocinio"). Pertanto, sì.
- 4) Durata del tirocinio: in deroga alla DGR1474/2017, il bando prevede tirocini della durata di 12 mesi. Qualora il soggetto ospitante intendesse proseguire per ulteriori 12 mesi (autofinanziando il percorso), potrebbe procedere con una proroga? Se sì, avrebbe comunque diritto all'incentivo in caso di successiva assunzione?
Non è prevista questa possibilità.
- 5) Assegnazione dell'utente: è la persona che individua il soggetto da cui intende farsi seguire nel percorso?
No. E' il CPI territorialmente competente a fornire al soggetto esecutore i nominativi degli utenti candidabili al tirocinio. L'utente può eventualmente esprimere una preferenza, di cui il CPI potrà tenere conto.
- 6) L'acquisto delle marche da bollo è a carico del soggetto ospitante?
L'imposta di bollo è a carico del soggetto esecutore (APL) per la domanda di adesione all'Avviso pubblico. Inoltre, il bollo è previsto anche per convenzione e progetto formativo, in tal caso a carico del Soggetto ospitante (Datore di lavoro).
- 7) quale è il criterio di assegnazione dei tirocinanti ai soggetti promotori?
Come indicato nella sezione 10 dell'Avviso, il CPI territorialmente competente per territorio fornisce al soggetto esecutore una rosa di nominativi tra gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 ricompresi dalla sezione 7 punto B del bando (Beneficiari) che hanno fornito la disponibilità ad effettuare un tirocinio. L'assegnazione viene fatta anche sulla base delle esigenze professionali eventualmente manifestate dalle aziende ospitanti per il tramite del soggetto esecutore (APL).
- 8) è necessario specificare il territorio in cui si vuole operare visto il limite previsto per CPI?
No.
- 9) qualora dopo delle ore a processo il soggetto ospitante individuato volesse assumere e non inserire in tirocinio la persona proposta possono essere riconosciute le ore svolte?
Il soggetto esecutore può richiedere il rimborso per l'attività di scouting e promozione effettuata, a prescindere dall'attivazione del tirocinio (sezione 5 dell'Avviso).
- 10) c'è un limite minimo di durata del tirocinio?

Sì, come indicato nella sezione 5 dell'Avviso, la durata del tirocinio è pari a 12 mesi. Quindi, 12 mesi.

11) l'incentivo economico all'assunzione può esserci comunque se l'azienda decidesse di interrompere anticipatamente il tirocinio al fine di assumere direttamente la persona?

Sì.

12) Se il tirocinante abbandona il tirocinio anticipatamente, il soggetto esecutore (APL ecc.) ha comunque diritto al bonus previsto per l'attivazione dello stesso?

Sì. Il bonus viene riconosciuto trasmettendo copia dell'UNILAV di attivazione del tirocinio (Sez. 5 Avviso, Tabella A). Pertanto, l'eventuale successivo abbandono da parte del tirocinante non rileva ai fini del riconoscimento.

13) Se il tirocinante ha effettuato un tirocinio curriculare (corso di formazione) presso l'azienda potenzialmente ospitante, può effettuare il tirocinio di cui al presente Avviso?

Sì. I tirocini di cui al presente Avviso sono tirocini extracurricolari, pertanto compatibili con quelli curricolari.

14) Qual è la durata del tirocinio?

Il tirocinio deve avere la durata di 12 mesi, non prorogabili.

15) E' previsto un orario minimo per il tirocinio?

Il tirocinio deve avere un orario minimo superiore al 50% del tempo pieno previsto dal CCNL di riferimento (Pag. 7 Avviso). Si precisa, inoltre, che l'indennità di € 500 viene riconosciuta integralmente al tirocinante con una partecipazione pari o superiore al 75% delle ore previste dal progetto formativo. Al di sotto, l'importo viene riparametrato.

16) Nei periodi di chiusura dell'azienda, l'assenza del tirocinante è giustificata, oppure il compenso va riparametrato?

Il compenso non va riparametrato in caso di sospensione per chiusura dell'azienda, così come indicata nel progetto formativo di cui al Modello A3.2.2.